

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ ИМЕНИ МУСТАФЫ ОНДЖЕЛЯ  
БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

СОГЛАСОВАНО

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель профкома  
МБОУ лицея-интерната  
имени Мустафы Онджеля  
\_\_\_\_\_/Доган Д.И./  
протокол № 5  
от «8» июля 2024г.

Общем собрании работников  
МБОУ лицея-интерната  
имени Мустафы Онджеля  
Протокол № 12  
от “10” июля 2024г.

Директор МБОУ лицея-  
интерната  
имени Мустафы Онджеля  
Бугульминского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
\_\_\_\_\_  
А.И. Сабиров  
Приказ № \_\_ от 10.07.2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРЕМИРОВАНИИ И ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**  
**РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА ИМЕНИ**  
**МУСТАФЫ ОНДЖЕЛЯ БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ст. 191 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.03.2010 №102 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 №592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан», Коллективным договором Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея-интерната имени Мустафы Онджеля Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБОУ лицей-интернат).

2. Положение вводится с целью обеспечения материального стимулирования педагогических работников и других сотрудников МБОУ лицея-интерната к качественному результату работы, а также поощрения за выполненную работу по результатам деятельности ими своих функциональных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда, рост профессионального мастерства.

**2. Премирование работников**

2.1. Определение размеров премиальных выплат производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого Управлением образования Бугульминского МР РТ

2.2. При определении показателей и условий премирования работников МБОУ лицея-интерната может учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение сотрудниками своих функциональных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации педагогического труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий в МБОУ лицее-интернате;

2.3. Премирование работников МБОУ лицея-интерната осуществляется

- за качественное участие при проведении муниципальных и республиканских мероприятий (семинаров, олимпиад, конкурсов) на базе МБОУ лицея-интерната;

- за качественную подготовку МБОУ лицея-интерната к началу нового учебного года;

- за достижение высоких результатов обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;

- за достижение высоких результатов в профессиональных конкурсах;

- за качественное выполнение обязанностей классного руководителя, воспитателя; за результативную работу по профилактике правонарушений и преступлений среди подростков;

- к юбилейным, праздничным датам, профессиональным праздникам.

2.4. Премирование работников МБОУ лицея-интерната осуществляется по решению руководителя МБОУ лицея-интерната путем ходатайствования о премировании работников в Управление образования Бугульминского МР РТ, в случае премирования из внебюджетных средств - приказом директора МБОУ лицея-интерната.

### **3. Оказание материальной помощи**

3.1. Оказание материальной помощи (единовременной выплаты сверх размера заработной платы) работников МБОУ лицея-интерната осуществляется на основании личного заявления работника путем ходатайствования директора МБОУ лицея-интерната о выплате материальной помощи в Управление образования Бугульминского МР РТ

3.2. Педагогическим работникам и сотрудникам МБОУ лицея-интерната могут устанавливаться следующие виды выплат материальной помощи:

- в случае смерти близких родственников работников в период его трудовых отношений в МБОУ лицее-интернате;

- в случае получения сотрудником травмы;

- при рождении ребенка;

- в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств;

- при вступлении в официальный брак;

- в случае проведения лечения, требующего госпитализации и хирургического вмешательства самого работника или его детей до 18 лет, находящихся на иждивении;

- по прочим семейным обстоятельствам.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение распространяется на работников МБОУ лицея-интерната и действует до принятия нового.